

**Информация о выполнении Плана противодействия коррупции  
в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края  
Геленджикский комплексный центр социального обслуживания населения за 1 полугодие 2026 года**

№ пункта плана	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
1.5.	Обеспечение реализации обязанности сотрудников государственного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	В 1 полугодии 2026 года информации и сигналов о случаях коррупционных правонарушений и фактах склонения к ним не поступало
1.6.	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	В 1 полугодии 2026 года сведений о фактах склонения руководителя учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
1.7.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Во 1 полугодии 2026 года сведений о фактах склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
1.8.	Организация обучения сотрудников государственных учреждений по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.).	В рамках плана технической учебы проводятся лекционные занятия и семинары по темам, направленным на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. В 1 полугодии 2026 году проведено 1 лекционное занятие о профилактике коррупционных правонарушений по теме «Злоупотребление служебным положением для личной выгоды». С вновь принятыми работниками специалистами по персоналу 1 категории проводятся индивидуальные профилактические беседы о соблюдении служебной дисциплины,

		<p>порядка действий при возникновении обстоятельств, влекущих коррупционные правонарушения</p> <p>На планерных совещаниях в течение 1 полугодия 2026 года директором учреждения поднимались темы, которые служат основой для формирования должной морали, выступают инструментом регулирования и формирования сознания и нравственности сотрудников учреждения.</p>
1.9.	<p>Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения Краснодарского края в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	
1.10.	<p>Соблюдение сотрудниками государственного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013 г. № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания».</p>	<p>В 1 полугодии 2026 года проведена 1 техническая учеба в форме лекционного занятия по теме «Понятие коррупции и ответственность за данное правонарушение», на котором освещены вопросы этики в поведении социальных работников, а также злоупотреблений в ходе исполнения служебных обязанностей, проинформировано руководство сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения, работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.</p> <p>Данная тема является постоянной в профилактических беседах руководителей подразделений с сотрудниками.</p>
1.11.	<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>В учреждении внедрена система противодействующая неофициальной отчетности и использованию поддельных документов. В 1 полугодии 2026 года поддельных фактов не было.</p>
1.12.	<p>Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов</p>	<p>В соответствии с утвержденным планом в 1 полугодии 2026 году рабочая группа осуществляла мероприятия по внедрению профессиональных стандартов в учреждение.</p>
1.13.	<p>Сотрудничество с правоохранительными органами</p>	<p>Сотрудничество с правоохранительными органами носит регулярный характер.</p>

1.15. 1.17.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Уведомление о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения. Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	В 1 полугодии 2026 года информации о конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало
2.1.	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	<p>В целях выполнения антикоррупционных мероприятий, в учреждении постоянно проводятся мониторинг цен и маркетинговые исследования, направленные на формирование начальной цены контракта;</p> <p>- назначены ответственные лица за проведение мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной цены по государственному контрактам.</p> <p>Мониторинг цен по продукции, товарам, услугам, по которым сложившийся рынок товаров и услуг, проводится по поставщикам.</p> <p>Начальная цена контрактов определяется в соответствии с действующими методиками их формирования.</p> <p>Не допускаются факты проведения переговоров членами комиссии по закупкам, контрактным управляющим с участниками закупки, которые могут повлечь за собой создание преимущественных условий для участия в закупках</p>

Директор

Н.И. Благодаренко

