

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

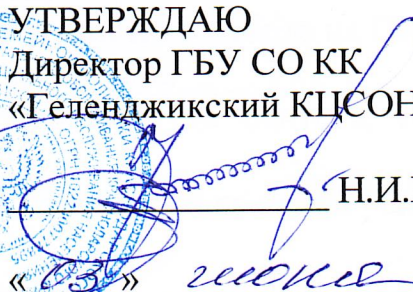
Председатель профкома

  
О.И. Фадеева  
«03» июня 2024 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СО КК  
«Геленджикский КЦСОН»

  
Н.И.Благодаренко  
«03» июня 2024 года



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
бюджетного учреждения социального обслуживания  
Краснодарского края «Геленджикский комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
(ГБУ СО КК «Геленджикский КЦСОН»)**

Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Геленджикский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Абзац 18 подпункта 4.1.1 Положения изложить в новой редакции:

«специалисту по закупкам: за сложность и напряженность выполняемой работы, связанную с разработкой документов и степенью ответственности при выполнении поставленных задач в пределах должностных обязанностей – до 50%; за осуществление анализа и оценки результатов закупок – до 50%; за составление отчетной документации, работа в единой информационной сети – 50 %; за участие в работе комиссий, группах внутреннего контроля и других коллегиальных органах – до 50%; за выполнение работ, поручений, возложенных приказом директора сверх должностных обязанностей, (при отсутствии оснований к компенсационным выплатам) - до 100%».

2. В подпункте 4.1.4 Положения таблицу критериев оценки труда дополнить строкой 5 следующего содержания:

Специалист по закупкам	-высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач должностных обязанностей; -осуществление организационно-технического обеспечения закупочной деятельности;	до 2,0 в пределах Государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр занятости населения города Геленджик Уведомительная регистрация изменений (дополнений) от 03.06.2024 к коллективному договору Дата 05.05.2023 № 22-П в.г. спец. ф.л. Трофименко О.П. (Должность, подпись, ФИО)
------------------------	---	--

	-осуществление анализа и оценки результатов закупок, достижения целей закупок; -составление отчетной документации, работа в единой информационной сети; - высокий уровень самостоятельности в работе на ПК с применением программных продуктов.	
--	---	--

Строки 5-14 таблицы критериев оценки труда считать, соответственно, строками 6-15.

3. Все остальные условия Положения оставить в прежней редакции.

Заместитель директора



Т.И. Проценко

Приняты на общем собрании работников  
ГБУ СО КК «Геленджикский КЦСОН»

Протокол № 2 от 03 июня 2024 года